



**RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN KRIYA
JURUSAN PENDIDIKAN SENI RUPA
FAKULTAS BAHASA DAN SENI
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

NOTULEN

Hari/Tanggal	:	Senin, 23 Desember 2019
Waktu rapat	:	13.00 s.d 15.00
Pimpinan rapat	:	Dr. Martono, M.Pd
Notulis	:	Ismadi, S.Pd., M.A.
Peserta	:	9 orang (daftar terlampir)
Bahan RTM	:	Terlampir

Agenda RTM^{*)}

1. Hasil Audit Mutu Internal (hasil/temuan audit) UNY	√
2. Umpan balik dari <i>stakeholder</i> , misalnya keluhan <i>stakeholder</i> , hasil survei kepuasan <i>stakeholder</i> terhadap layanan UNY	
3. Kinerja proses yang meliputi kinerja layanan, kinerja dosen, dll di UNY	
4. Pencapaian sasaran mutu/ indikator kinerja, seperti analisis kesesuaian kompetensi lulusan	
5. Status tindakan koreksi dan pencegahan yang dilakukan atau tindak lanjut dari permintaan tindakan koreksi (PTK) yang pernah dibuat.	
6. Status tindak lanjut dari hasil Tinjauan Manajemen jenjang di bawahnya atau periode sebelumnya.	
7. Perubahan sistem manajemen mutu atau peningkatan sistem mutu	

^{*)}beri tanda centang (√) pada agenda yang sesuai

Pembahasan

No	Temuan audit/ permasalahan	Rencana Tindakan koreksi/ Tindak lanjut oleh manajemen	Waktu pelaksanaan	Penanggung jawab
1	Semua dosen sudah mempersiapkan rencana pembelajaran (RPS, Bahan Ajar), namun pada pelaksanaan pembelajaran terkendala media, waktu, dan ruang.	Peningkatan pelaksanaan pembelajaran dengan menggunakan Blended learning agar pembelajaran lebih leluasa dan tidak terbatas media, ruang, dan waktu.	Awal sampai akhir semester	Kaprodi Pendidikan Kriya



**RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN KRIYA
JURUSAN PENDIDIKAN SENI RUPA
FAKULTAS BAHASA DAN SENI
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA**

No	Temuan audit/ permasalahan	Rencana Tindakan koreksi/ Tindak lanjut oleh manajemen	Waktu pelaksanaan	Penanggung jawab
2	Sebagian ruang praktek kurang representatif (khususnya ruang praktek kriya kulit, dan kriya batik)	Perlu perbaikan ruang praktek kriya kulit dan kriya batik	Sebelum pembelajaran	Kaprodi
3	Presentase dosen dengan jabatan tenaga pengajar masih tinggi	Peningkatan jabatan dari tenaga pengajar ke asisten ahli dilakukan secara periodik (bertahap).	Dua kali setahun	Ketua Jurusan

Kesimpulan RTM

1. Peningkatan pelaksanaan pembelajaran dengan menggunakan Blended learning agar pembelajaran lebih leluasa dan tidak terbatas media, ruang, dan waktu.
2. Usulan perbaikan ruang praktek kriya kulit dan kriya batik
3. Perlu ada upaya pembinaan ketua jurusan kepada dosen muda agar segera mengurus jabatan dari tenaga pengajar ke asisten ahli.

Yogyakarta, 23 Desember 2019

Disetujui Oleh

Dr. Maman Suryaman, M.Pd
Wakil Dekan I FBS UNY

Diperiksa Oleh

Dr. Wening Sahayu, M.Pd
UPM FBS UNY

Dibuat oleh

Ismadi, S.Pd., M.A.
Notulis